

Nieuwsflits MR, maart 2025

In maart heeft de vierde MR vergadering van dit jaar plaatsgevonden.

Directie/schoolzaken

- Het docententeam heeft wensen kunnen aangeven voor het komende schooljaar. De directie gaat in gesprek en met hen aan de slag om tot een formatie te komen voor het schooljaar 2025/2026. Tijdens de studiedag wordt dit verder besproken.
- Er is een leerkracht gevonden voor de vacature voor groep 5/6 Wijkersloot. De nieuwe leerkracht zal naast de huidige staan.
- Op Zuilenstein moet vakantieverlof in groep 5 en 6 worden opgevangen. Ouders zijn hierover al geïnformeerd, maar er wordt een reminder gestuurd.
- Na de veranderingen in directiestructuur is de volgende stap duidelijkheid verschaffen aan het team over wie waarvoor verantwoordelijk is en de teamvorming te stimuleren. De directie heeft een voorstel hoe hiertoe te komen en zal dit bespreken tijdens de komende studiedag.
- Er zijn drie speerpunten vastgesteld door de directie die worden besproken tijdens de studiedag; 1) interne structuur monitoren en in goede banen leiden, 2) deels herschrijven schoolplan, 3) meer PR voor de school.
- Het schoolplan is gedeeltelijk herschreven op basis van de 4 pijlers van Fluanta. Vanuit de overkoepelende doelen zijn de schooldoelen bepaald en daarin zijn de BAT's onderverdeeld en hebben meetbare doelen gekregen.
- Er wordt samen met o.a. de gemeente en andere scholen in de "centrale as" (o.a. Wijkersloot) gewerkt aan een subsidieaanvraag waarin onder andere gespecificeerd wordt hoeveel uren voor externe begeleiding wordt ingezet. De samenwerking tussen De Schakel en De Beatrixschool kan daardoor ook versterkt worden.
- Er wordt binnenkort opgeruimd op de locatie Wijkersloot. Het zou mooi zijn als de spullen die nog goed zijn, een mooie nieuwe bestemming krijgen, en dus niet worden weggegooid.
- Structurele opzet armoede op school (Brugfunctionaris) - Na uitval van de huidige brugfunctionaris is een vervanger gevonden vanuit Movactor die per 1 april start en die 3 dagdelen per week aanwezig zal zijn.
- Cupella is een systeem om taken en uren van personeel te registreren. De komende periode worden ontwikkelgesprekken gevoerd met de leraren waarin ook de lesuren en ontwikkeluren worden besproken. Dit kan betekenen dat er taken verschuiven als er leraren zijn die bijvoorbeeld te veel uren maken.

MR-geledingen

- In het kader van focus op PR zouden we betrokken ouders kunnen vragen hieraan mee te werken. Hiervoor wachten we de plannen van de school af.
- We nemen contact op met de Ouderraad om de informatie over de financiën uit te breiden, zodat we in de MR deze beter kunnen beoordelen.

GMR

Er is een medewerkerstevredenheidsonderzoek gedaan in december 2024 en vanuit de MR vragen we na wat de uitkomsten zijn voor de Beatrixschool.

Overige onderwerpen en de rondvraag

- Na dit jaar is er een vacature voor een nieuwe ouder van Wijkersloot MR.
- We stellen voor om in het interne memo van het personeel het kopje MR te verwijderen, omdat de informatie al via de nieuwsflits komt die het personeel ook ontvangt.
- Het is jammer dat dit jaar het schoolvoetbal alleen tegen de eigen school wordt gespeeld. Ook zou het leuk zijn om ook aan andere sporten mee te doen. We zoeken uit of er een overzicht is van schoolsporten waar we aan mee kunnen doen naast voetbal.