

## Nieuwsflits MR-vergadering 29 juni 2023

Op 29 juni 2023 is de MR voor de laatste keer dit schooljaar bij elkaar gekomen om te vergaderen over de voortgang van het schooljaar. Hierbij zijn de volgende onderwerpen besproken.

Directie / schoolzaken:

- Er is afscheid genomen van 6 collega's en 2 nieuwe collega's zijn verwelkomd, evenals een nieuwe pabo stagiair die naast zijn stage ook in dienst is genomen als onderwijsassistent. De formatie is daarmee rond!
- Onder de leerlingen zijn ook wat verschuivingen - verhuizingen, verwijzingen speciaal onderwijs, nieuwe instroom, Oekraïense kinderen.
- Leerkrachten zijn bezig met afronden van het schooljaar, de rapportgesprekken en de overdracht voor volgend jaar. Ook de BATs maken hun plannen klaar voor volgend schooljaar. De groepen 8 zijn samen op kamp geweest en dat ging heel goed.

Doelstellingen directie:

- Alle zaken lopen volgens planning. De directie en de leerkrachten kijken positief terug op de implementatie van de taal- en spellingmethode. Kinderen zijn heel enthousiast over het maken van de eindproducten die bij de taalblokken horen.
- De school is dit jaar met Leerling in Beeld begonnen; het geeft de leerkrachten meer inzicht in waar we staan en waar de pijnpunten zitten.
- Leeropbrengsten  
Het schoolrapport Centrale Eindtoets 2023 is bekeken. Het rapport gaat over de groepen 8 van beide locaties. Het goede nieuws is dat er groei is in niveau 1F. De school hoopt meer groei te zien richting 2F/1S.
- 'Structurele opzet armoede op school'  
Er is weer overleg geweest met de gemeente. Er zijn nu zoveel initiatieven dat het goed zou zijn om een overzicht te maken en te kiezen wat het meest belangrijk en haalbaar is voor Nieuwegein. Het goede nieuws is dus wel dat er veel geld beschikbaar is om armoede te bestrijden.

Doelstellingen MR:

- Zichtbaarheid MR: Hier hebben we uitvraag naar gedaan en we hebben een plan gemaakt voor volgend jaar:
  1. foto's op de website vernieuwen
  2. meer info via Parro berichten
- Zicht op ontwikkeling: Ouders ervaren het als prettig dat er veel te zien is op Parnassys en zijn blij met de nieuwe vormgeving van het rapport. Dit jaar waren de cijfers vanaf december te zien, volgend jaar zal dat meteen vanaf september zijn. Tip vanuit de ouders: De toelichtingen op het rapport mogen wat uitgebreider.
- Schooljaarplan 2023-2024  
De aanvoerders van de BATs hebben een uitvraag gedaan onder collega's om de doelen te evalueren. Vanuit de evaluatie en observaties zijn nieuwe doelen opgesteld. Het uitvoeren van observaties en collegiale consultaties helpt bij een cultuurverschuiving naar leren van en met elkaar. De Fluenta-academy is nu ook geopend en daarmee kunnen leerkrachten, GMR- en MR-leden meedoen aan allerlei bijscholing. De MR stemt in met het schooljaarplan.

Personeelsgeleding

- Formatie schooljaar 2023 - 2024 (incl. groepsverdeling & bezetting)

De leerlingenaantallen hebben uiteindelijk de doorslag gegeven om voor een combinatieklas te gaan (3, 3-4, 4). Er zijn reacties geweest van ouders. De algemene indruk is dat er wellicht iets uitvoeriger (en indien mogelijk: eerder) over de formatie gecommuniceerd had kunnen worden.

## Oudergeleding

1. Financieel verslag OR Zuilenstein
2. Financieel verslag OR Wijkersloot

Er is gevraagd om een extra toelichting op het financieel verslag. Er wordt toegewerkt naar een template zodat het invullen en ook het bekijken van het verslag makkelijker wordt.

We stemmen in met de verslagen, ervan uitgaande dat het verslag volgend jaar uitgebreider is.

## Vanuit de GMR:

Er is een drietal vragen gesteld nav de notulen van de GMR. Jeroen (lid van de GMR en aanwezig bij de vergadering) heeft deze vragen beantwoord.

1. Wat gaat er verder gebeuren met het thema burgerschap? → Alle verzamelde input is voer voor het koersplan, en dat leidt weer tot een schoolplan. Burgerschap zit natuurlijk al in het curriculum, maar hier komen misschien nog extra aandachtspunten of andere zwaartepunten.
2. Over de enquêtes: de GMR heeft laten weten dat ouders een enquête meerdere malen kunnen invullen als ze hier een verzoek toe doen. Onze vraag ging ook over de software voor de enquêtes zelf; is hier verandering in mogelijk? Volgens Jeroen (GMR) is dit niet iets wat op de korte termijn op de planning staat.
3. Over de telefoonvergoeding: is hier rekening gehouden met de IB'ers (die o.h.a. meer kosten maken)? Hier is een wat ouderwets besluit in genomen vond ook de oudergeleding van de GMR. Toch is het voorstel goedgekeurd. Men was al blij met de toekenning van enige vergoeding.

Er zijn vacatures voor de GMR. Jeroen gaat de GMR verlaten, dus er is nu weer een plek voor iemand vanuit de Beatrixschool. Er zal via Parro een bericht uitgaan over deze vacature.

## Overige onderwerpen:

- Er is een gesprek geweest met de OR over het praktijkexamen verkeer omtrent de beslissing om niet meer mee te doen met dit examen. Het belangrijkste argument daarvoor zijn de veiligheidsrisico's die de directie niet langer aanvaardbaar vindt.
- Er is dit jaar niks voor vader- en moederdag gedaan/geknutseld, maar wel iets voor "een speciaal persoon". Hier is vanuit ouders reactie op gekomen. Er wordt binnen het team gesproken over het vervolg.
- Miranda zal de MR verlaten. Lisa Wiedeman (dit schooljaar leerkracht groep 8, Wijkersloot) gaat na de zomervakantie met zwangerschapsverlof en zal na haar verlof toetreden tot de MR.

**We bedanken de ouders die hebben gereageerd op de poll. Mocht u naar aanleiding van deze Nieuwsflits vragen hebben kunt u ons altijd bereiken via het mailadres [mrbeatrix@fluenta.nl](mailto:mrbeatrix@fluenta.nl)**